

| | |
|--------------------|---|
| Bezeichnung | Teamleiter Elektronik-Entwicklung (m/w) |
| Kennziffer | 9440 |
| Einsatzort | Raum Stuttgart |

| | |
|-------------------------|---|
| Arbeitgeber | <p>Mit etwa 2.000 Mitarbeitern zählt unser Kunde zu den führenden Herstellern von automatisierungstechnischen Produkten und Systemen weltweit. Die anspruchsvollen Produkte werden in nahezu allen Bereichen der Industrie und Energieversorgung eingesetzt, von der klassischen Automatisierungstechnik über den Lager- und Logistikbereich, beim Betrieb von Flughäfen und Kraftwerken bis hin zur Steuerung von Offshore-Windparks.</p> <p>Da unser Kunde keine Hire-And-Fire-Politik betreibt, sondern an einer langfristigen und produktiven Zusammenarbeit mit seinen Mitarbeitern interessiert ist, wird viel Wert auf eine langfristig tragbare Arbeitsbelastung und ein stabiles, privates Umfeld gelegt. Ein flexibles Gleitzeitmodell und grosszügige Urlaubsregelungen verbinden Spass an der Arbeit mit der Freude am Leben.</p> <p>Anfangen von ergonomischen Arbeitsplätzen, regelmässigen Gesundheitstagen und Ernährungsberatung bis hin zu einer gesunden work-life-balance bietet unser Kunden seinen Mitarbeitern eine Vielzahl an benefits. Kein Wunder, dass viele Mitarbeiter auf eine langjährige Betriebszugehörigkeit zurückblicken können und die Fluktuation im Unternehmen nahezu vernachlässigbar ist.</p> <p>Während der Probezeit wird neuen Mitarbeitern bei Bedarf eine kostenfreie Werkswohnung zur Verfügung gestellt. Anschliessend unterstützt das Unternehmen seine Mitarbeiter auch bei der Suche nach einer eigenen Wohnung vor Ort.</p> |
| Aufgabenbereich | <p>In dieser Position sind Sie für die komplette Entwicklung komplexer, mikrocontroller-basierter Feldbusgeräte zuständig. Dazu leiten Sie ein Team von 6 Mitarbeitern aus den Bereichen Hardwareentwicklung, Embedded-Software-Entwicklung und Mechanischer Konstruktion. Zusätzlich werden Ihnen bei Bedarf Mitarbeiter aus anderen Abteilungen zur Verfügung gestellt.</p> <p>Für Ihr Kernteam haben Sie die volle Personal- und Kostenstellenverantwortung inkl. disziplinarischer Führungsverantwortung.</p> <p>Neben der technischen Entwicklung sind Sie für die Personalauswahl, Personalentwicklung, Kostenkalkulation sowie die Einhaltung der festgelegten Milestones und Termine zuständig.</p> <p>Daneben arbeiten Sie eng mit den Kollegen aus dem Marketing und Produktmanagement zusammen. Sie erkennen die Bedeutung neuester, technologischer Trends für den Markterfolg und können Anforderungen aus dem Produktmanagement schnell und effizient umsetzen.</p> |
| Anforderungen | <p>Um diese Aufgabe erfolgreich bewältigen zu können, haben Sie ein Studium der Elektrotechnik, Informatik oder Mechatronik erfolgreich abgeschlossen und verfügen über mindestens 5 Jahre Erfahrung in der Entwicklung von Mikrocontrollersystemen, entweder als Hardwareentwickler oder als Embedded-Software-Entwickler. Zusätzlich verfügen Sie über mindestens 3 Jahre Erfahrung als Team- oder Projektleiter in der Elektronikentwicklung.</p> <p>Sie verstehen es, ganzheitlich und in komplexen Systemen zu denken und haben sowohl ein Gespür für die technischen Entwicklungen wie auch für die Anforderungen des Marktes.</p> <p>Ihr Arbeitsstil zeichnet sich durch eine sorgfältige, verantwortungsbewusste und innovative Vorgehensweise aus. Es macht Ihnen Spass, die Grenzen der Feldbustechnologie immer weiter herauszuschieben, neue Anwendungen zu erschließen und an der Spitze der technologischen Entwicklung zu stehen.</p> <p>Sie verstehen es, Ihre Kollegen zu begeistern und gemeinsam im Team Höchstleistungen zu erzielen. Bei Bedarf erhalten Sie vom Unternehmen zusätzliche Führungskräftebildungen, um Ihre Führungskompetenzen zu vervollständigen.</p> |
| Richtig bewerben | <p>Falls Sie sich für diese Position interessieren, dann senden Sie uns bitte eine Kurzbewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugnissen und Gehaltsvorstellung per E-Mail im .doc oder .pdf Format zu oder rufen Sie uns an.</p> |